



Cofinanziato
dall'Unione europea



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

ISTITUTO COMPRESIVO AQUINO

SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRAD

Viale A. Manzoni snc – 03031 – AQUINO (FR) - Tel. e Fax 0776-728005

e-mail: fric82300t@istruzione.it PEC: fric82300t@pecistruzione.it Cod. Mecc.: FRIC82300T

Sito Web: <http://www.istitutocomprensivoaquino.edu.it>



Cod. Mecc. FRIC822002 -

Cod. Fis. 81002610608

Prof.n. vedi signature

Aquino, vedi signature

Al sito web

All'Albo

Ai Docenti Interni

OGGETTO: BANDO DI RECLUTAMENTO PERSONALE INTERNO PER RICOPRIRE IL RUOLO DI REFERENTE PER LA VALUTAZIONE di cui Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+) – Priorità 1 – Scuola e competenze (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.6 – sotto-azione ESO4.6. A.4.A- Interventi di cui ai decreti del Ministro dell'istruzione e del merito dell' 11 aprile 2024, n. 72 e del 22 maggio 2025, n. 96 – Avviso Pubblico prot. n. 81652 del 23/05/2025 – “Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni” (c.d. Piano Estate)».

Progetto: ESO4.6.A4.A-FSEPN-LA-2025-417

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Considerato** che il Programma Annuale 2025 è stato approvato dal Consiglio d'Istituto;
- Considerato** che nel Programma Annuale 2025 è stato inserito il progetto ESO4.6.A4.A-FSEPN-LA-2025-417;
- Visto** il Decreto del 28 agosto 2018, n. 129, "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107." in vigore dal 17-11-2018;
- Visti** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e il D.P.R. 8 marzo 1999, n.275;
- Vista** la nota Prot.n. 81652 del 23/05/2025 Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+);
- Visto** il Progetto all'uopo predisposto, denominato “Oltre la Campanella: tempo scuola, inclusione e contrasto alla dispersione”, approvato: dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto;
- Vista** la trasmissione on-line, tramite la piattaforma infotelematica Piano Nazionale, all'Autorità di Gestione del Piano “de quo” e l'inoltro della candidatura generata N. 14726 dal sistema Piano Nazionale e firmata digitalmente dal Dirigente Scolastico sulla piattaforma SIF;
- Considerato** Piano Nazionale e firmata digitalmente dal Dirigente Scolastico sulla piattaforma SIF;
- Considerato** che il Ministero dell'Istruzione e del Merito con nota Prot. n. AOGABMI. n. 108714 del 25/06/2025 – ha comunicato a questa Istituzione Scolastica la singola autorizzazione del progetto

e dell'impegno di spesa, codice progetto: « ESO4.6.A4.A-FSEPN-LA-2025-417» pari ad «€ 51.939,00» prevedendo come termine di conclusione delle attività il 31/12/2026;

Considerato che gli OO CC si sono espressi relativamente ai criteri di selezione del personale da coinvolgere;

Rilevata la necessità di impiegare, tra il personale interno n. 1 REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

EMANA

il presente avviso interno per il reclutamento di un docente a cui affidare l'incarico di REFERENTE PER LA VALUTAZIONE per l'attuazione delle azioni di formazione riferite all' Avviso Prot. 81652 del 23/05/2025 Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+)

L'avviso è disciplinato come di seguito descritto.

Articolo 1

Oggetto dell'incarico

Al docente REFERENTE PER LA VALUTAZIONE sono richieste le seguenti prestazioni sulla base del C.V. presentato:

- Esperienza progettuale
- Comprovata conoscenza, competenze e abilità specifiche dal ruolo per cui si avanza candidatura
- Compilazione della documentazione richiesta, ai fini della registrazione e documentazione delle attività poste in essere, nell'arco temporale previsto dalla durata del progetto
- Collaborazione con il dirigente scolastico e i coordinatori dei moduli per predisporre un piano di valutazione efficace.
- Monitoraggio continuo delle attività per rilevare criticità e apportare eventuali correzioni in itinere.
- Registrazione e aggiornamento delle informazioni relative al progetto sulla piattaforma PN2127, in linea con le scadenze ministeriali.
- Coordinamento con i tutor, i docenti attuatori e gli operatori scolastici per garantire l'inserimento dei dati in modo corretto e puntuale.
- Controllo della coerenza tra quanto svolto sul campo e quanto dichiarato in piattaforma, ai fini di una rendicontazione trasparente
- Informazione e supporto ai docenti coinvolti sulle modalità di compilazione dei documenti di monitoraggio e valutazione

Competenze richieste

- Capacità organizzative e di pianificazione.
- Conoscenza degli strumenti di monitoraggio e valutazione.
- Familiarità con l'uso della piattaforma **PN2127**.
- Competenze nella gestione dei dati e nella redazione di report.

Art. 2.

Figura richiesta

Laurea o Titolo equipollente o Esperto Orientatore per ricoprire il ruolo di figura Referente per la Valutazione nei rispettivi percorsi formativi indicati all'art. 1;

Art. 3

Criteri di comparazione dei curricula di modalità di selezione del referente per la Valutazione

La selezione è effettuata a seguito di comparazione dei curricula presentati secondo quanto previsto dalle Linee Guida. La comparazione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio predeterminato in relazione alla valutazione dei titoli di cui alla tabella sottostante:

Criteri Figure aggiuntive	PUNTEGGIO MASSIMO
A. Esperienze di tutoraggio o supporto in progetti formativi analoghi	4
B. Esperienze di docenza di in progetti formativi sulle tematiche dei moduli ;	4
C. Esperienze pregresse nella gestione di gruppi di lavoro e di apprendimento	4
D. Possesso di titoli formativi specifici afferenti la tipologia di intervento;	5
E. Possesso di competenze informatiche certificate;	4
F. f) Pubblicazioni/ Dispense didattiche / Lavori pubblicati su riviste attinenti al settore di pertinenza.	4

Verrà effettuata una valutazione e selezione dei curricula presentati a cura di una commissione all'upò nominata dopo la scadenza dell'avviso, assegnando un punteggio come di seguito riportato:

voce a), b), c) - (punti assegnati da 0 per NESSUNA ESPERIENZA; 1 = da 1 a 3 ESPERIENZE ; 2 = da 4 a 6 ESPERIENZA; 3= da 7 a 10 ESPERIENZE; 4 = più di 10 ESPERIENZE.

- voce d) - (punti assegnati da 0 a 4) - 0= per NESSUN TITOLO ; 1 punto per ogni TITOLO per un massimo di 4;

- voce e) - (punti assegnati da 0 a 4) - 0= per NESSUNA CERTIFICAZIONE; 1 punto per ogni CERTIFICAZIONE per un massimo di 4;

- voce f) – (punti assegnati da 0 a 4) - 0 NESSUNA PUBBLICAZIONE; 1 punto per ogni PUBBLICAZIONE per un massimo di 4;

Ogni Figura di supporto potrà presentare la propria candidatura per tutti i moduli previsti dal piano formativo afferenti al proprio profilo professionale. Si evidenzia, inoltre, che la valutazione dei titoli e delle esperienze sarà effettuata anche in presenza di un solo curriculum prodotto nei termini.

Laddove si verificasse la presenza di candidati per il ruolo di Figura di supporto con parità di punteggio ci sarà un'ulteriore modalità di selezione, attraverso colloquio sulla conoscenza della normativa relativa alla realizzazione e gestione dei PON FSE. Tale colloquio sarà effettuato dalla commissione interna, già nominata per la selezione e valutazione dei curricula. Al termine del colloquio saranno attribuiti ulteriori ed eventuali 15 punti sulla base dei seguenti criteri:

Insufficiente conoscenza della normativa di gestione del progetto FSE: 0 Punti

Mediocre Conoscenza della normativa di gestione del progetto FSE: 5 Punti

Sufficiente Conoscenza della normativa di gestione del progetto FSE: 10 Punti

Ottima conoscenza della normativa di gestione del progetto FSE: 15 Punti.

In ogni caso, per l'ammissione alla selezione i candidati devono produrre apposita dichiarazione di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- essere in possesso dei requisiti essenziali per effettuare attività di esperto figura di supporto per il modulo per il quale si candida.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c. 5. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art. 4

Compensi

Il compenso massimo per le Figure aggiuntive come stabilito dalla nota ministeriale prot. n. AOODGEFID/34815 del 2 agosto 2017, è pari € 25,54 lordo stato (19,25 lordo dipendente), tale compenso comprende tutti gli oneri fiscali, previdenziali e assistenziali a carico di ambedue le parti (Amministrazione e figura di Supporto) come previsto dal CNL tabella 5 personale docente interno. La figura del **Referente per la Valutazione** dovrà svolgere un totale di **190 ore**.

Art. 5

Domanda di ammissione, valutazione dei requisiti e costituzione delle graduatorie

Potrà essere presentata candidatura da ogni docente che intende ricoprire il ruolo di figura di docente **Referente per la Valutazione**. La domanda di partecipazione dovrà essere redatta, autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione indicati nel modello di candidatura (Allegato 1). Alla domanda, debitamente sottoscritta, dovranno essere acclusi, pena esclusione, copia di un documento di identità valido, il curriculum vitae in formato Europeo che dovrà essere prodotto e sottoscritto con espressa dichiarazione di responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/00 art. 21; 47; 76, compreso di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo 196/2003 e ss.mm.ii. La domanda di partecipazione dovrà pervenire, entro e non oltre le ore 12:00 dell'ottavo giorno dalla pubblicazione del presente avviso. In formato digitale esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) – fric82300t@istruzione.it firmata digitalmente oppure firmata in originale e scansionata. In alternativa in formato cartaceo al protocollo dell'Istituto Comprensivo Aquino. L'Amministrazione declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni imputabili a inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure a mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. La Commissione di valutazione sarà nominata successivamente alla scadenza del presente avviso. I candidati saranno successivamente convocati per colloquio presso l'Ufficio di Presidenza di questa Istituzione Scolastica. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa. Le graduatorie provvisorie saranno pubblicate sul

sito internet della Scuola www.istitutocomprensivoaquino.edu.it. Le condizioni di svolgimento delle attività (monte ore, sedi, orari, programmi, etc.) verranno stabilite di volta in volta dalla Scuola sede di corso e dovranno essere accettate incondizionatamente dagli interessati.

Articolo 6

Validità temporale della selezione.

Le graduatorie predisposte tramite il presente avviso saranno utilizzate per tutte le iniziative formative che riguarderanno il progetto ESO4.6.A4.A-FSEPN-LA-2025-417

Articolo 7

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico, **Prof. Antonio Tubiello**

Articolo 8

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 e del Regolamento Europeo sulla privacy n. 2016 679 – GDPR articoli 13 e 14, anche con strumenti informatici i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

Articolo 9

Pubblicità

Il presente bando è pubblicato sul sito internet di questa Istituzione scolastica www.istitutocomprensivoaquino.edu.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Antonio Tubiello

Documento informatico firmato
digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005